



**ENTE PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**VERBALE N. 1/2025**

In data 28/01/2025 alle ore 15:00, con collegamento da remoto, giusta convocazione del 21/01/2025, si è riunito il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di

Dott. Alberto Luzi	Presidente in rappresentanza del MEF.	Presente
Dott.ssa Francesca Vetturini	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott.ssa Paola Tardioli	Componente effettivo in rappresentanza delle Regioni Marche/Umbria	Presente

per esaminare e deliberare sui punti posti all'ordine del giorno della citata convocazione e segnatamente:

1. Parere sul Piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto al punto 3.3 del PIAO e asseverazione del rispetto degli equilibri di bilancio;
2. Verifica alla cassa ed alle scritture contabili;
3. Varie.

**Il Collegio dei revisori**

Visto:

- il D.lgs. n. 165/2001 che regola il pubblico impiego
- il D.lgs. n. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni
- la Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018)
- la Legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019)
- la Legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020)

- la Legge n. 68/1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 pubblicate nella G.U. n. 173 del 27 luglio 2018;
- il D.L. 104/2020 intitolato "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia";
- il D.L. 78/2010 intitolato "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- Il DPCM del 9 ottobre 2021 *"Riparto del Fondo per le assunzioni a tempo indeterminato presso le Regioni e gli Enti Locali, le Unioni di Comuni, ricompresi nei crateri dei sismi 2002, 2009, 2012 e 2016, nonché presso gli Enti Parco"* pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 29 novembre 2021;
- La Nota MEF – RGS prot. n. 37829 del 10 marzo 2022;
- la Nota MITE prot. n. 56547 del 06/05/2022;
- il DPR 4 giugno 2022 n. 81;
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il *Piano Integrato di attività e organizzazione* (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA., funzionale all'attuazione del PNRR;
- il Decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;
- la nota MEF prot. n. 200537/2023;
- il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;
- la Deliberazione del Consiglio Direttivo del PNMS n. 6 del 30/01/2024;
- il DPCM 28/03/2024 pubblicato nella G.U. n. 115 del 18/05/2024 intitolato *" Riparto delle risorse per l'assunzione a tempo indeterminato(stabilizzazioni) di personale impiegato presso le regioni, gli enti- locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché' gli enti parco nazionali."* con il quale, tra l'altro, è stata stabilita la ripartizione del fondo finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato, di cui al comma 3-bis dell'art. 57 presso le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché' gli Enti Parco Nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 assegnando le relative risorse al Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica per essere erogate anche al Parco Nazionale dei Monti Sibillini per l'assunzione di n. 2 funzionari per un importo annuo di € 89.600,00 a decorrere dal 2025 e di € 59.733,33 per l'anno 2024 (dal secondo quadrimestre 2024);
- l'avviso non ostativo espresso dal MEF con nota prot. n. 144115 del 22 maggio 2024 da aversi per qui integralmente trascritta e riportata, rilevando la sostenibilità finanziaria del P.T.F.P. 2024-2026 del PNMS a legislazione vigente e la coerenza dello stesso

con la normativa vigente dettata in materia e con i criteri contenuti nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” (approvate con il D.M. 8 maggio 2018);

- la nota MASE n. 110408 del 14/06/2024 con cui, nell'espletamento dell'attività di vigilanza effettuata ai sensi dell'art. 9 della legge n. 394/91, si rileva la coerenza del P.T.F.P. del PNMS con riferimento ai vigenti vincoli ordinamentali e finanziari dettati in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
- il rinvio delle già menzionate due note MEF e MASE ad eventuale diverso avviso del Dipartimento della funzione pubblica cui si rimettono;
- l'aggiornamento del PIAO - Sezione 3.3 - Fabbisogno del personale - redatto dal PNMS al fine di poter procedere alle stabilizzazioni finanziate dal citato DPCM 28.03.2024 sopra citato.

Premesso che:

- ✓ il Parco Nazionale dei Monti Sibillini in attuazione alle disposizioni in materia sopra citate ha provveduto alla redazione del PIAO all'interno del quale, al punto 3.3, è inserito il Piano triennale dei fabbisogni del personale sul quale questo Collegio deve esprimere il proprio parere;
- ✓ l'Ente ha inviato il suddetto elaborato ai Revisori con e-mail del 20 gennaio c.a. per il previsto parere ed asseverazione;
- ✓ la programmazione 2025-2027 ha come suo punto di partenza l'ultimo provvedimento di approvazione della dotazione organica;
- ✓ il DPCM 23/01/2013 determina in complessive n. 20 unità la pianta organica del PNMS;
- ✓ il valore finanziario della dotazione organica di partenza, determinato dal DPCM 23 gennaio 2013, è pari ad € 649.390,52 (limite contabile della dotazione organica da non superare) come meglio in tabella evidenziato:

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento n. 6 del 30/01/2024												
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato) (2)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	35.000,00	1.172,37			36.172,37	13.882,95			0		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retribuitiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,8% (2)	Oneri riflessi 8,50% (2)	Oneri riflessi 0,475% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	23.501,93	787,12		2.024,09	26.313,14	6.262,53	2.236,62	124,99	34.937,27	12	419.247,24
	Assistenti	19.351,97	648,02		1.666,67	21.666,66	5.156,67	1.841,67	102,92	28.767,91	8	230.143,28
	Operatori	18.390,84	615,86		1.583,89	20.590,59	4.900,56	1.750,20	97,81	27.339,16	0	0,00
										TOTALE	20	649.390,52

✓ il valore finanziario del personale in servizio al 31/12/2024 è pari ad € 591.854,70 come meglio in tabella evidenziato:

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2023													
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	35.000,00	1.172,37			36.172,37				0			0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,8% (3)	Oneri riflessi 8,5% (3)	Oneri riflessi 0,475% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	23.501,93	787,12		2.024,09	26.313,14	6.262,53	2.236,62	124,99	34.937,27	12	0	419.247,24
	Assistenti	19.351,97	648,02		1.666,67	21.666,66	5.156,67	1.841,67	102,92	28.767,91	6	0	172.607,46
Operatori	18.390,84	615,86		1.583,89	20.590,59	4.900,56	1.750,20	97,81	27.339,16	0	0	0,00	
										TOTALE	18	0	591.854,70

Unità in soprannumero di cui alla D.L.104/2020 (conv. L. 126/2020)

3,00

- ✓ la spesa effettiva per il personale assunto al 31.12.2024 deve tener conto del fatto, che dei n. 12 funzionari, n. 1 è in aspettativa per ruoli dirigenziali, n. 1 è in part-time al 50%; dei n. 6 assistenti n. 2 sono in part-time al 50%, inoltre, esistono n. 3 unità di personale stabilizzato in sovrannumero che vanno riassorbite con le future cessazioni dal servizio dell'area dei funzionari una delle quali sembrerebbe prevista per l'annualità 2027;
- ✓ al 31.12.2024 non risulta personale in comando;
- ✓ l'Ente ritiene di poter effettuare nell'anno 2026 assunzioni per un importo massimo di € 35.959,90, derivante da risparmi per la cessazione dal servizio per decesso, con decorrenza 5 luglio 2017, di n. 1 unità di personale inquadrata nell'ex Area B-B3 valorizzabile per una quota pari al 25% ai sensi dell'art. 1, comma 227 della legge 208 del 2015 per un valore di € 7.191,98 e per la cessazione di n. 1 unità di personale di Area B, pos. ec. B3, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avvenuta il 1° maggio 2022 per pensionamento per un valore di € 28.767,92. Pertanto, la facoltà assunzionale, afferente al *turnover* per l'anno 2024 derivante da cessazioni, risulta essere pari a € 35.959,90;

dato atto che nell'anno 2024 non si sono avute cessazioni, che per l'anno 2025 non si prevedono cessazioni, che per l'anno 2026, a legislazione vigente, si prevede la cessazione di n. 1 unità di personale dell'Area Assistenti per un valore di € 28.767,91 ed infine che

per l'anno 2027, a legislazione vigente, si prevede la cessazione di n. 1 unità di personale dell'Area Funzionari per un valore di € 34.917,27;

atteso che l'Ente dispone per l'anno 2025 di un budget assunzionale per totali € 35.959,90, lo stesso intende procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area Assistenti di categoria protetta, ai sensi della Legge 68/1999 il cui onere ammonta ad € 28.767,92, con la conseguente sostenibilità dei relativi costi per l'anno 2025. Infatti, sommando il valore finanziario dei presenti in servizio e di quello del personale "comandato in" al 31.12.2024 pari ad € 591.854,70, al valore finanziario assunzioni su turn-over nel 2025, pari ad € 28.767,92, per un totale di € 620.622,62, detto valore complessivo risulta essere inferiore al valore finanziario della dotazione organica al 31.12.2024 pari ad € 649.390,52.

Preso atto che per il successivo biennio 2026/2027 l'Ente prevede l'assunzione per l'annualità 2027 attraverso concorso pubblico di n. 1 unità di personale dell'Area Assistenti per la sostituzione di n. 1 unità di personale della medesima area che, a legislazione vigente dovrebbe cessare nel 2026.

Tutto quanto sopra premesso:

Il Collegio dei Revisori:

1. **evidenzia che** delle n. 6 unità di funzionari stabilizzati ancora n. 3 unità risultano in soprannumero rispetto alle vacanze di organico e benché siano state autorizzate *ex lege* andranno comunque riassorbite con le cessazioni che si verificheranno in futuro; in particolare n. 1 unità verrà riassorbita presumibilmente nel 2027 con la cessazione prevista, a legislazione vigente, nell'anno 2027;
2. **assevera i risparmi da cessazioni in complessive € 35.959,90 quale budget assunzionale per l'annualità 2025 derivante da cessazioni maturate prima dell'anno 2024 ed esprime parere favorevole per l'assunzione di n. 1 unità di categoria protetta**, ai sensi della Legge 68/1999 assunzione, peraltro rispettosa della dotazione organica indicata nel **DPCM 23.01.2013** che quantifica il numero massimo di n. 8 unità di personale dell'Area Assistenti;
3. **ritiene che la programmata assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 unità di personale nell'anno 2027 dell'area Assistenti possa essere attuata** una volta effettivamente verificatasi la cessazione di n. 1 unità di personale della medesima area ad oggi solo prevedibile per l'anno 2026 e che, pertanto, detta ulteriore assunzione prevista per l'anno 2027 dovrà essere oggetto di ulteriore valutazione nel PTFP di riferimento, anche ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Si passa con immediatezza alla verifica trimestrale delle giacenze di cassa e alla relativa riconciliazione con le schede contabili posta al n. 2 dell'ordine del giorno della convocazione del Collegio.

Dall'esame dei documenti dell'istituto cassiere "Banca di Credito Popolare Società Cooperativa per Azioni" relativi alle operazioni bancarie eseguite sino alla data del 27 gennaio 2025 e delle operazioni registrate nel Giornale di cassa tenuto dall'Ente, è stato accertato quanto segue:

<b>Fondo di cassa al 1° gennaio 2025</b>		<b>12.682.666,05</b>
<b>Mandati di pagamento emessi:</b>		
<b>Competenza</b>	<b>113.785,36</b>	
<b>Residui</b>	<b>99.380,60</b>	<b>- 213.165,96</b>
<b>Reversali emesse:</b>		
<b>Competenza</b>	<b>31.357,46</b>	
<b>Residui</b>	<b>0,00</b>	<b>+31.357,46</b>
<b>Totale</b>		<b>12.500.857,55</b>

Le ultime operazioni registrate sul giornale di cassa riguardano:

- in uscita l'emissione del mandato n. 63 del 21/01/2025 per € 9.287,20 relativo alla stampa del calendario 2025;
- in entrata la reversale n. 39 del 21/01/2025 di € 50,00 relativa alla riscossione di una sanzione.

Il Collegio dei Revisori ha provveduto a controllare – estratti a campione – non riscontrando irregolarità, i seguenti documenti:

- mandato n° 14 del 9.01.2025 di € 259,23 - fattura n. 3 del 7.01.2025 della ditta MS Service S.r.l, relativo al lavoro su auto del reparto CC Parco;
- mandato n° 35 del 16.01.2025 di € 317,20 - fattura n. 25H0137036 del 13.01.2025 della Tiscali Italia Spa, relativa al canone della linea fibra gennaio 2025;
- Reversale n° 14 del 14.01.2025 di € 50,000 – a copertura del provvisorio n. 3 – relativa alla riscossione di una sanzione.

Il saldo di fatto riportato nel foglio riepilogativo dell'Istituto bancario per un importo di € 12.558.469,62 trova corrispondenza con quanto emerge dal giornale di cassa se si considera che risultano n. 5 reversali da riscuotere per € 26.405,88, n. 2 riscossione da regolarizzare con reversale pari a € 262,91, n. 12 mandati da pagare per € 144.805,22 e n. 1 pagamento da regolarizzare con mandato per € 61.050,18.

Il saldo di diritto riportato nel foglio riepilogativo dell'Istituto bancario per un importo di € 12.413.664,40 trova corrispondenza con il saldo di fatto di € 12.558.469,62 se si considera che risultano n. 12 mandati da pagare per € 144.805,22.

Dall'interrogazione Totale Enti dell'Istituto Cassiere, risulta che il Conto di contabilità Speciale n. 149361 acceso presso la Tesoreria dello Stato, alla data del 27 gennaio 2025 presenta un saldo di € 12.558.469,62, pari al saldo di fatto dell'Istituto Cassiere.

### **CONTO ECONOMALE**

Il fondo economale ammonta ad € 1.800,00. Nel periodo 01.01.2025 - 27.01.2025 sono stati emessi n. 4 buoni per un totale di € 229,11, il saldo finale è pari a € 1.570,89.

### **VERSAMENTO RITENUTE**

Le ritenute erariali e previdenziali vengono versate mensilmente, contemporaneamente ai mandati delle competenze nette. Dalla precedente verifica ad oggi, risultano trasmessi n. 3 modelli F24EP:

F24 del 18/11/2024 per € 100.520,38 - riferito agli emolumenti di ottobre 2024;

F24 del 16/12/2024 per € 46.325,81 - riferito agli emolumenti di novembre 2024;

F24 del 27/12/2024 per € 71.834,13 - riferito agli emolumenti di dicembre 2024.

### **TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI**

Ai sensi della Circolare 22/201, i Revisori hanno verificato l'indice di tempestività del quarto trimestre dell'anno 2024, che si è attestato a -22,55 e quello annuale pari a -20,87. Come previsto è pubblicato nel sito dell'Ente.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 16,00 previa stesura del presente verbale che, una volta sottoscritto, viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

### **Il Collegio dei Revisori dei conti**

F.to Dott. Alberto Luzi

Dott.ssa Francesca Vetturini

Dott.ssa Paola Tardioli